

# VISITE DU DIRECTEUR DE L'ADMINISTRATION PÉNITENTIAIRE

## 23/07/2024

Mardi 23 juillet 2024

Monsieur le Directeur de l'Administration Pénitentiaire,

Nous sommes heureux de vous accueillir au Centre Pénitentiaire de Fleury-Mérogis, vous-même et ceux qui vous accompagnent. Votre venue est l'occasion pour l'équipe locale **UFAP UNSa Justice** de porter à votre connaissance : la liste non exhaustive des revendications des personnels.

L'amélioration des conditions de travail, la sécurité et la protection physique et psychologique de l'ensemble des agents tous corps et grades confondus sont et, resteront la priorité du Bureau local **UFAP UNSa Justice**. A la veille de l'ouverture des JO, les difficultés de déplacement des agents pour se rendre sur leur lieu de travail viennent se greffer à ces maux.

L'équipe locale **UFAP UNSa Justice** souhaite tout d'abord vous alerter solennellement et fermement sur l'accroissement du mal-être de nos collègues au travail. Le décès de nos deux camarades lors de l'attaque d'Incarville restera à jamais dans nos mémoires ! Au-delà de crier notre douleur en disant STOP, il est grand temps d'agir pour la prévention des risques en commençant par faire cesser toute forme de fatalisme contre-productif et d'avoir le courage de faire cesser le panachage des escortes et des sorties non armées. Comment se fait-il que pour un même profil, de jour, la composition de l'escorte est armée mais qu'en revanche la nuit la composition de l'escorte est non armée ?

Dans ce contexte de pénurie d'effectifs, rappelons que l'ouverture du Centre de détention a engendré une carence d'effectif s'élevant à moins 180 personnels de surveillance par rapport à l'organigramme de référence. Beaucoup d'entre nous font face à des heures supplémentaires interminables, des heures non payées au-delà de la limite de 108 heures par trimestre, ou sont puisés par des heures écrêtées en raison des restrictions de l'administration.

### **De moins en moins de bleus sur la course !**

La population carcérale, l'a bien remarqué, et la dissuasion par le nombre ne fait plus son effet. Les Personnels Pénitentiaires ne peuvent pas se voir ajouter, en plus du stress lié au manque d'effectif important, une fatigue supplémentaire en raison de la désobéissance carcérale organisée par une population pénale de plus en plus vindicative et réfractaire à toute forme d'autorité !...

L'équipe locale **UFAP UNSa Justice** tient également à vous alerter sur la progression exponentielle des violences physiques et psychologiques subies par l'ensemble des personnels (insultes, crachats, agressions physiques, tentative de meurtre, etc...). Rappelons que dernièrement, deux de nos fonctionnaires ont été lacérés au niveau du visage et resteront marqués à vie...

L'équipe locale **UFAP UNSa Justice** demande une refonte des rythmes de travail afin d'améliorer les organisations de travail. En effet, l'alternance des temps de travail (matin/nuit, coupures, soir, matin, journées longues) pèse de manière significative sur la vie extra-professionnelle des agents, génère des perturbations biologiques et laisse des traces irréversibles sur leur santé. Lors des CSA, nous avons été force de proposition notamment sur des propositions de service en 12h en concertation avec les agents et qui simplifieraient aussi

la gestion administrative des UOS. Mais à chaque fois, nous avons essuyé des refus motivés par la DISP, le CPFM est-il sous tutelle ?

## **Les horaires alternants, travailler le matin et la nuit dans une même journée, une contrainte supplémentaire, non négligeable, dans la charge de travail.**

Les rappels sur les repos hebdomadaires et les DN sèches sont devenus le quotidien des agents. La gestion de l'Humain est un moyen indispensable de conserver la motivation de celles et ceux qui se lèvent chaque matin pour garantir la sécurité de notre pays.

### **Sécurisations et travaux**

L'équipe locale **UFAP UNSa Justice** remercie la nouvelle direction d'avoir pris compte notre demande de sécurisation du parvis et se réjouit de l'avancée des travaux. En revanche, nous maintenons notre demande de sécurisation en béton avec un vitrage blindé de la guérite de la PEP et la sécurisation de l'ensemble des trottoirs de l'avenue des peupliers.

Quel avenir pour les agents du Centre de détention ? Depuis l'ouverture du CD, les agents sont confrontés à des malfaçons et des défaillances techniques qui sont déjà génératrices de conflits avec la population carcérale. L'**UFAP UNSa Justice** dénonce les conditions de travail dans lesquelles exercent nos collègues du Centre de détention. Les détenus ont des conditions de détention déplorables (défaillance du système de chauffage, débit d'eau trop faible, absence d'eau chaude, etc...). Le prix à payer d'avoir voulu s'entêter à ouvrir au plus vite ce site !

Et la Maison d'arrêt des femmes, cette structure a besoin d'une rénovation en profondeur. Cette structure vieillissante affronte avec de plus en plus de mal les intempéries et les pluies diluviennes n'ont eu de cesse de nous donner raison.

### **Logements, crèches, restauration, transition énergétique...**

Face à l'accroissement des structures du domaine pénitentiaire de Fleury-Mérogis, et par corrélation l'augmentation du volume de fonctionnaires travaillants et habitants sur la commune. La commune de Fleury-Mérogis est confrontée et le sera encore plus durement à l'issue des ouvertures à plein régime des différentes structures à une explosion démographique. Par conséquent, l'équipe locale **UFAP UNSa Justice** demande une hausse de l'offre de logements à destination des personnels exerçant sur le domaine pénitentiaire ainsi qu'une hausse de l'offre d'accueil des enfants de moins de 3 ans. L'équipe locale **UFAP UNSa Justice** demande également une hausse du nombre des personnels en charge de la restauration du MESS et la réévaluation de la subvention allouée aux personnels pour palier à l'augmentation du prix du repas.

L'équipe locale **UFAP UNSa Justice** renouvelle sa demande d'équiper les parcs de stationnement en bornes de recharge pour véhicules électriques et demande qu'une partie de la consommation d'électricité des agents soit prise en charge par l'administration afin de permettre à chaque fonctionnaire d'être acteur de la transition énergétique.

Nous espérons que nous pourrions sans doute compter sur votre volonté d'améliorer les conditions de travail, favoriser le bien-être au travail, la sécurité et la protection de la santé physique et psychologique des personnels. Cette synergie permettra également de fidéliser les personnels sur notre établissement.

Le Bureau local **UFAP UNSa Justice**