

**Malgré toutes nos alertes, nos remontées de terrain, la situation empire chaque jour...  
De soucis d'effectifs, en passant par la gestion d'une population pénale de + en + violente...  
la cohésion et le professionnalisme restent des maitre-mots à Saint-Mihiel !!**

**Pour nous récompenser de ces bons et loyaux services (publics pénitentiaires !), l'Administration nous a  
envoyé un éminent Chef d'Établissement, ayant déjà certainement sauvé plusieurs établissements,  
spécialiste autoproclamé en Relations Humaines, en management bienveillant, et parfois même apprenti-  
psychologue pour régler des problèmes encore inexistantes... !**

**Naturellement, comme tous les artistes, il ne faut surtout pas le déranger pendant ses répétitions, faire  
silence lorsqu'il s'exerce et encore avoir l'air ébahit, subjugué devant tant d'exploits ... !**

**Après ces six derniers mois écoulés, notre directeur se retrouve seul aux commandes du CD Saint-Mihiel et  
a réussi à en dégrader encore le fonctionnement, l'ambiance dans sa globalité (Personnels du privé, les  
collègues en bleus, intervenants du « médical », collègues du SPIP... et tant d'autres... !)**

**La liste est longue... et tout cela en moins de six mois !!!**

**Certains collègues n'en peuvent plus, proches du Burn-Out, mais pas de réaction de l'Administration...  
Doit-on considérer que tout va bien ?**

**Pour l'UFAP UNSa Justice c'est NON ! Ça ne va pas et depuis un bon moment déjà !**

**Quant à la gestion de la direction locale, c'est stupéfiant mais rapide en une décision hors CSA : imposer à  
tous les agents un minimum d'heures supplémentaires à effectuer pour ce qui serait « notre bien » ... !**

**Bah voyons !!! Nous avons déjà averti !!!**

**Un nouveau cap est franchi, aucune réponse cohérente apportée et notre directeur continue de marquer  
de son empreinte la gestion du CD... dans l'indifférence la plus totale !**

**Monsieur le DIRECTEUR INTERREGIONAL, les Personnels de terrain que nous sommes vous appelons à  
réorienter la situation..., vous ne pouvez pas cautionner cet état de faits, ni ce triste état des lieux..., et  
évidemment nous refusons d'attendre qu'un drame arrive !!!**

**Monsieur le DIRECTEUR INTERREGIONAL, vous avez la capacité de contacter nos collègues traumatisés ou  
esquintés en service, vous le faites souvent et cela est très apprécié !**

**N'hésitez pas non plus à prendre plus d'infos, la température, comme on dit, auprès d'eux..., au-delà de la  
pudeur du moment à l'instant où vous les contactez, et de la loyauté qui les anime encore...**

**Ils sont ces soldats de premières lignes qui connaissent parfaitement le terrain...,**

**Ils sont depuis longtemps les véritables surveillants acteurs !!!**

**Les collègues ont besoin d'espoir, de changements, de considération, de respect...**

**mais aussi de pouvoir se projeter dans un avenir meilleur et plus serein!!!**

**Nous comptons sur votre action, votre intervention ! C'est urgent !**

**Pendant ce temps, un établissement, jadis familial et réputé pour sa rigueur, meurt à petit feu avec tous  
ceux qui s'y trouvent...et maintiennent encore le CD en fonctionnement !**

Le secrétaire local