



MA. Nevers

Une toute autre vérité

Le 02 décembre 2024

Encore une fois, le bureau local UFAP-UNSA Justice de Nevers se voit contraint d'apporter quelques éléments factuels sur plusieurs sujets, mais aussi semble-t-il sur une nouvelle amitié existante.

Mais un proverbe dit « quand on a des amis comme ça, on n'a pas besoin d'ennemis ».

Tout d'abord sur la présence des rats, effectivement c'est un fléau qui a toujours existé sur notre établissement, et encore plus depuis le démantèlement de l'espace cuisine du service de nuit.

Loin de nous de minimiser ce désagrément, voire un éventuel risque sanitaire, sans pour autant instaurer un climat de terreur à la Hitchcock, fin août, notre organisation syndicale a interpellé la direction ainsi que le responsable ADP sur cette problématique. Des agents ont également consigné cela sur le registre de santé et de sécurité au travail. Le service technique est intervenu régulièrement par l'installation de piège, une entreprise de dératisation est venue en septembre et encore dernièrement, courant novembre. C'est un protocole encadré, avec une intervention tous les 2 mois.

Il y a un suivi, une prise en charge, il y en aura toujours car la prolifération peut se limiter mais elle ne sera jamais éradiquée entièrement. Par exemple, selon les professionnels de la dératisation, malgré la difficulté d'une estimation précise sur Paris, il y aurait entre 5 et 6 millions de rats, et les habitants continuent de travailler et d'y vivre.

Par rapport à la dite morsure d'un agent lors de son service de nuit, notre organisation syndicale s'abstiendra de tous commentaires.

Mais au final, rêve ou réalité... ?

Enfin concernant la référence à la circulaire du 09 août 1978, elle est relative à la synthèse des obligations (ou non) d'un syndicat de copropriétaires à titre préventif en cas de présence de nuisibles sur site. Donc ? Avec l'intervention conjointe des techniques et d'une entreprise spécialisée, que faire de plus ?

Ensuite sur le volet des ICOM et API, depuis le 1^{er} janvier 2024, il y en a eu pour 3352 euros de réparation (9 ICOM et 3 API), les délais de retour étant de 2 mois environ.

Ce problème est également pris en compte par le service infrastructure, en 2023, un audit a même eu lieu sur ce sujet.

D'autre part, les budgets ont été gelés durant un laps de temps, ce qui n'a pas permis d'en envoyer d'autres en réparation. Concernant le fait que la charge des ICOM ne tient pas plus de 3 heures, nous tenons à rappeler que des batteries sont mises à disposition dans le bureau du gradé de détention pour permettre une continuité de leurs utilisations.

Sur le déploiement des caméras, elles sont installées dans l'optique de la nouvelle PEP qui est toujours en travaux, serait-il judicieux actuellement d'alourdir encore la charge de travail de l'agent PEP en les programmant sur les écrans ?

Sur l'aspect des cahiers d'émargements, GENESIS n'a qu'une traçabilité de 3 mois pour les fouilles donc cela permet d'avoir un suivi continu par écrit en cas de contentieux par exemple.

Le briefing reste et doit être un moment d'échange entre et pour les personnels, bien souvent il est adapté en fonction de l'activité journalière pour ne pas impacter la charge de travail quotidienne. Tout comme la réunion de synthèse, cela permet aux agents d'interpeller l'encadrement et de s'exprimer. La parole est libre, Nevers n'est pas une dictature coréenne.

Enfin, il est important de clarifier notre déclaration liminaire en date du 06 novembre 2024 lors du CSA.

Puisque nous sommes « amis », mais un ami ne met pas un coup dans le dos, « il peut y avoir un coup de poignard sans flatterie, il y a rarement de flatterie sans coup de poignard », car suite au boycott du CSA, nous apprenons que le secrétaire local FO fait courir le bruit que c'est parce que nous devions vaquer à des occupations personnelles, tiens donc...

Les rumeurs sont créées par des jaloux, crues par des curieux et répétées par des cons.

Jackpot, bingo et loto, le secrétaire local FO coche les 3 cases.

Alors de bonne grâce, à l'avenir évites de parler d'amis.

Si vis pacem, para bellum

Revenons à l'essentiel, à la genèse du Surveillant Acteur, mis en place sur Nevers en 2021, avec pour présence en organisation syndicale, l'UFAP le SPS et la CGT...quid ? Non FO n'était pas présent aux prémices, et voilà qu'en 2024 la lumière arrive au bout du tunnel, après un long travail d'organisation, le secrétaire local FO se penche sur le sujet, en toute amitié probablement.

Suite à la demande de l'UFAP, un COPIL a été organisé rapidement, une décision a été prise, et un après-midi alloué afin que les surveillants puissent appliquer le protocole. Il faut s'adapter avec le fonctionnement de notre structure pour le moment.

Ce temps alloué avait disparu, cette pique de rappel aura été bénéfique dans l'intérêt des personnels nivernais.

Par contre nous constatons la discrétion de FO envers l'ATF et le SPIP qui avaient conjointement balayé d'un revers de main ce temps imparti. Peut-être une amnésie partielle et sélective selon l'appartenance syndicale...

En vérité, l'UFAP a été écoutée et entendue.

Il n'y aura également plus de CDD et de CAP les mêmes jours, afin d'éviter un flux de mouvement intempestif comme cela a été demandé lors de notre déclaration liminaire.

Au passage nous ne manquerons pas de saluer le chef de projet pour son investissement depuis 2021 dans ce domaine.

Pour conclure, nous continuerons à défendre l'intérêt de tous les personnels pour continuer à améliorer les conditions de travail. Cependant, nous ne saluerons pas régulièrement le chef d'établissement pour son investissement, la bassesse n'est pas notre leitmotiv, comme peut le faire FO lors des CSA après l'avoir critiqué pendant cette instance.

Nous préférons être honnête envers les personnels et détestable, que menteur et aimé de tous...

Faire fi du passé est parfois compliqué pour notre part, n'oublions pas le spectre de 2023, n'oublions pas qui a remué la merde et nous voyons aujourd'hui ou cela a mené, et ceux qui ont voulu salir notre organisation syndicale...

Notre amitié syndicale sera tout comme la réforme :

AUCUNNEMENT HISTORIQUE

Pour le bureau local
Le secrétaire local
Cyril Poirel

