

Le 4 février le bureau local, dans sa nouvelle composition, a été reçu par la direction de l'établissement.

Cet entretien a permis de présenter les nouveaux secrétaires locaux mais également de faire un point sur les avancées pour 2024 et celles qui restent en attentes et doivent se concrétiser cette année.

Pour rappel en 2024 suites à nos multiples interventions nous avons obtenu :

- Rétablissement des mesures d'hygiène afin d'assurer l'éloignement des pigeons aux UVF
- Fin de la cour traversante du CD
- Sécurisation du SAS CD avec la fin des déchets qui s'entassaient, ...)

Pour 2025 nous continuerons à solliciter la direction sur des pistes d'amélioration des conditions de travail tant sur la sécurité que sur le confort de ces dernières à titre d'exemple :

- La fin des fenêtres démontables
- La sécurisation des SAS promenade en MA
- La décoration de la salle d'appel pour la rendre plus attrayante

Le bureau local a également évoqué d'autres thématiques tels que :

- La possibilité de mettre en fonctionnement le système d'inhibition des sas dans les différents PICS afin de faciliter les éventuelles interventions dans les différents secteurs.
- Le sujet des AB1 attribué en grand nombre au CPML, ceux-ci sont très souvent attribués car les agents n'arrivent pas à trouver de médecin pour les prendre en charge et donner des CMO si cela est nécessaire.
- Le bureau local a exprimé sa satisfaction face au nouveau système anti-drone et est d'avis qu'il va falloir faire attention aux autres possibilités d'introduction de matières illicites et interdites (projection, parloirs, ...).
- Nous avons fait part à la direction de notre reconnaissance notamment au sujet du service de nuit modifié pour lequel bon nombre d'agent étaient mécontents.
- Le groupe de travail, malgré des problèmes de communication d'horaire, a eu lieu et un sondage par papier est initié.

Cette réunion improvisée a également permis de discuter des futurs appels à candidature, notamment des postes féminins au QSL. Mais également certains dossiers d'agents qui ont pu avancer et trouveront une solution que nous souhaitons heureuse pour tout le monde.

Enfin, le sujet de l'amicale qui a du mal à se lancer a été également évoqué. Le bureau local conscient de tout le bien être et la cohésion qu'une telle association peut apporter, se tient prêt à soutenir l'amicale si elle le souhaite.

Pour le bureau local **UFAP UNSa Justice**, le dialogue social est bien engagé et la direction montre sa volonté d'écouter les requêtes légitimes des agents.

Nous resterons vigilants aux suites données à nos demandes et aux évolutions des divers points évoqués.

L'UFAP UNSa Justice, un syndicalisme de proximité au service du terrain.

Pour le bureau local,
VIOL-GARAYT Sébastien
PRUVOST Jonathan
COURAGEUX Guillaume
MAEDER Maxime